

# DIVERSITY DAX® INDEX

DAX® FAMILY					
REGIONS	SIZES	SECTORS	STRATEGIES	BLUE CHIPS	STYLE & THEME

## GENDER DIVERSITY

Auf Basis der Daten des BCG Gender Diversity Index 2018 hat die Deutsche Börse AG ein vorläufiges Indexkonzept zum Thema Diversity bei den größten börsennotierten Unternehmen in Deutschland entwickelt.

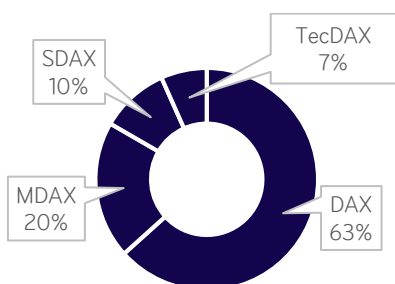
Für den BCG Gender Diversity Index 2018 wurden die 100 größten börsennotierten Konzerne Deutschlands analysiert. Dabei stand sowohl die Verteilung der Geschlechter in Vorstand und Aufsichtsrat im Mittelpunkt wie auch die Vergütung der Mitglieder in beiden Gremien.

## INDEXKONZEPT

Das Indexkonzept berücksichtigt alle Unternehmen, die in der BCG Gender Diversity Studie bewertet wurden.

Im ersten Schritt wurden die Top 30 Unternehmen nach der Diversity Gesamtbewertung für den Index ausgewählt.

### UNTERNEHMEN IN DIVERSITY DAX KONZEPT



Im zweiten Schritt erfolgt auch die Gewichtung der Unternehmen im Index nach der Diversity Gesamtbewertung – je höher also der Diversity Score desto höher auch die Gewichtung im Indexportfolio.

### TOP 10 UNTERNEHMEN NACH DIVERSITY GEWICHTUNG

Largest components	Index weight
Aareal Bank	4.2%
Telefonica Deutschland	4.1%
Grenke	3.9%
Henkel	3.8%
KWS Saat	3.8%
Evonik Industries	3.8%
Deutsche Lufthansa	3.7%
Merck	3.7%
Deutsche Börse	3.6%
Fraport	3.6%

## ERGEBNISSE

Die Berechnungen wurden für den Zeitraum März 2017 bis März 2019 durchgeführt, da die BCG Gender Diversity Studie für aktuell die Jahre 2017 und 2018 umfasst.

Im genannten Zeitraum konnte eine Outperformance des Diversity DAX Konzepts gegenüber dem DAX Index von 4.26% festgestellt werden. Hinzu kommt ein um 0.69% niedrigeres Risiko gemessen an der Volatilität der beiden Indizes.

## INDEX PERFORMANCE



## KENNZAHLEN (MÄRZ 2017 – MÄRZ 2019)

Index	Rendite	Risiko
Diversity DAX® Konzept	0.0087	0.1875
DAX®	-0.0339	0.1944

## NÄCHSTE SCHRITTE

Auf Basis der vielversprechenden Ergebnisse bietet sich eine Ausweitung der Studie auf weitere Jahre an, um das Konzept über einen längeren Zeitraum zu testen.