

Gruppe Deutsche Börse

Kennzahlen zur Belegschaft und Arbeitgeberleistungen

Stand: 31. Dezember 2020

Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2020 (Teil 1)

	Deutsche Börse AG		Deutsche Börse Group			
	Alle Standorte		Deutschland		Luxemburg	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
Mitarbeiter	1053	640	1890	1218	680	419
50 Jahre und älter	368	142	565	265	213	102
40 bis 49 Jahre	268	144	500	286	249	159
30 bis 39 Jahre	315	257	634	485	158	112
Unter 30 Jahre	103	97	191	182	60	46
Durchschnittsalter	43	40	42	40	44	42
Vollzeitbeschäftigte	1018	496	1816	877	652	284
Teilzeitbeschäftigte	35	144	74	341	28	135
Betriebszugehörigkeit						
Unter 5 Jahre (%)	48	48	47	47	32	28
5 bis 15 Jahre (%)	23	26	27	29	23	31
Über 15 Jahre (%)	29	26	26	24	45	41
Fluktuation						
Eintritte	111	98	230	183	74	30
Austritte	28	17	82	45	23	23
Weiterbildungstage je Mitarbeiter (FTE's)	4,4	5,4	5,4	4,6	4,3	4,9
Mitarbeiter mit einer Behinderung (%)		2,3 ¹				

¹ Die Zahl bezieht sich auf Männer und Frauen der Deutsche Börse in Deutschland.

Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2020 (Teil 2)

	Gruppe Deutsche Börse						Gesamt (Teil 1 und 2)
	Tschechische Republik		Irland		Übrige Standorte		
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	
Mitarbeiter	658	374	253	269	1.037	440	7.238
50 Jahre und älter	24	10	15	11	204	49	1.458
40 bis 49 Jahre	177	64	69	76	287	110	1.977
30 bis 39 Jahre	356	231	68	106	335	193	2.678
Unter 30 Jahre	101	69	101	76	211	88	1.125
Durchschnittsalter	37	35	35	36	40	38	40
Vollzeitbeschäftigte	648	331	252	244	1017	402	6523
Teilzeitbeschäftigte	10	43	1	25	20	38	715
Betriebszugehörigkeit							
Unter 5 Jahre (%)	59	56	66	41	64	56	50
5 bis 15 Jahre (%)	41	44	26	45	31	39	31
Über 15 Jahre (%)	0	0	8	14	5	5	19
Fluktuation							
Eintritte	74	31	56	26	138	60	901
Austritte	50	30	20	12	119	39	442
Weiterbildungstage je Mitarbeiter (FTE's)	4,0	4,3	2,6	2,8	2,4	3,3	4,2
Mitarbeiter mit einer Behinderung (%)							1,0

Ein- und Austritte im Jahr 2020 nach Geschlecht

	Eintritte			Austritte		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Deutsche Börse AG						
Alle Standorte	111	98	209	28	17	45
Gruppe Deutsche Börse						
Deutschland	230	183	413	82	45	126
Luxemburg	74	30	104	23	23	46
Tschechische Republik	74	31	105	50	30	80
Irland	56	26	82	20	12	32
Übrige Standorte	138	60	198	119	39	158
Summe	571	330	901	294	149	442

Ein- und Austritte im Jahr 2020 nach Alter

	Eintritte				Austritte			
	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter
Deutsche Börse AG								
Alle Standorte	87	83	27	12	10	18	12	5
Gruppe Deutsche Börse								
Deutschland	168	170	54	21	26	61	27	12
Luxemburg	39	35	24	6	12	20	9	5
Tschechische Republik	45	45	15	0	25	41	11	3
Irland	47	13	21	1	26	4	2	0
Übrige Standorte	79	59	43	17	49	48	41	20
Gesamt	378	322	156	45	138	174	90	40

Kennzahlen zur Elternzeit

	2020 in Elternzeit gegangen		2020 aus Elternzeit zurückgekehrt		Jahresübergreifende Rückkehrrate ¹⁾	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer %	Frauen %
Deutsche Börse AG	27	35	26	25	100	100
Gruppe Deutsche Börse	97	103	99	116	97	90

1) Mitarbeiter, deren Elternzeit 2020 endete und die seitdem im Unternehmen geblieben sind

Kennzahlen zur Weiterbildung der Mitarbeiter im Jahr 2020

	Deutsche Börse AG			Gruppe Deutsche Börse		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Weiterbildungstage pro Mitarbeiter im Durchschnitt	4.3	4.5	4.4	4.1	3.6	3.9
Weiterbildungstage pro FTE ¹⁾ im Durchschnitt	4.4	5.4	4.8	4.2	4.2	4.2
Stundenzahl	34,016	21,221	55,236	139,224	73,466	212,691
davon Führungskräfte	7.3%	3.4%	5.8%	5.4%	2.3%	4.3%
davon Mitarbeiter	92.7%	96.6%	94.2%	94.6%	97.7%	95.7%

1) Vollzeitäquivalent („full-time equivalent“, FTE)

Kennzahl zu Abwesenheitsrate

Die Abwesenheitsrate im Jahr 2020 betrug 2%.