



Job, Life & Family

Die Gruppe Deutsche Börse bietet ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unterschiedliche Angebote, um Berufs- und Privatleben („Job, Life & Family“) optimal miteinander zu vereinbaren. Das Konzept zielt auf die folgenden Themenfelder:

Flexibilisierung des Arbeitsortes (Telearbeit)

Für Mitarbeiter in Deutschland wird das Arbeiten von zu Hause aus (Home Office) durch die technische WebRAS-Lösung unterstützt: So können sich alle berechtigten Mitarbeiter an ihrem privaten PC mit Internetanschluss in der IT-Umgebung der Gruppe Deutsche Börse einloggen. Damit können sie auf dieselbe Arbeitsoberfläche mit allen Anwendungen wie im Büro zugreifen. Mitarbeiter am Standort Luxemburg sind vom Home Office-Programm aufgrund rechtlicher Einschränkungen ausgenommen.

Flexibilisierung der Arbeitszeit (z. B. Teilzeit)

An fast allen Lokationen der Gruppe Deutsche Börse bestehen bereits heute flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle. Weitere Möglichkeiten zur Flexibilisierung der Arbeitszeit und deren Vereinbarkeit mit lokalen Rahmenbedingungen und den Anforderungen des Geschäftsbetriebs werden derzeit geprüft.

Childcare

Finanzieller Zuschuss zu den Betreuungskosten: Mitarbeiter in Deutschland erhalten gemäß den Steuerrichtlinien bis zur Einschulung monatlich bis zu 255,65 € netto je Kind. Der Betrag dient als

Zuschuss zur Unterbringung im Kindergarten oder zur Betreuung durch eine Tagesmutter.

Kindernotfallbetreuung

Mitarbeiter in Deutschland können ihre Kinder im Notfall an bis zu fünf Tagen im Jahr zu einem sog. Back-up Center der pme Familienservice GmbH bringen. Ein Notfall liegt z. B. vor, wenn die reguläre Kindertagesstätte unvorhergesehener Weise geschlossen ist. Das Angebot gilt für Kinder bis zwölf Jahre und ist für unsere Mitarbeiter kostenlos.

Notfall Eltern-Kind-Büro

Für Tage, an denen die Kinderbetreuung unerwartet ausfällt, stehen Mitarbeitern in Luxemburg und Eschborn zudem Notfall-Eltern-Kind-Büros in den Gebäuden der Gruppe Deutsche Börse zur Verfügung.

Betreute Ferienprogramme

Die Gruppe Deutsche Börse bietet Mitarbeiter-Kindern zwischen fünf und 15 Jahren in den Schulferien die Teilnahme an einem betreuten Freizeitprogramm an. Je nach Tagesprogramm ist die Ferienbetreuung mit geringen Zusatzkosten verbunden, die vom Mitarbeiter selbst zu tragen sind.

Elder- und Family Care

Um die Mitarbeiter bei der Pflege hilfs- und pflegebedürftiger Angehöriger zu unterstützen, wurde ein Elder- und Family Care-Programm in Deutschland und Luxemburg eingeführt. Hierbei erhalten Mitarbeiter mit pflegebedürftigen Angehörigen die Möglichkeit, ihre Arbeitszeit für einen bestimmten Zeitraum zu reduzieren. Die Mitarbeiter können entweder eine berufliche Auszeit nehmen

oder in Teilzeit weiter arbeiten, wenn sie dies bevorzugen. Die Personalabteilungen bemühen sich hierbei jeweils um Lösungen, die den Bedürfnissen des Mitarbeiters in dieser schwierigen Zeit am besten gerecht werden.

Zusätzlich bietet die Gruppe ihren Mitarbeitern eine kostenfreie individuelle Beratung über die pme Familienservice GmbH zu allen Fragen der Planung und Finanzierung von vorübergehender bzw. dauerhafter ambulanter oder stationärer Pflege sowie zu Präventionsmaßnahmen.

Sabbatical

Mitarbeiter in Deutschland können über ein Sabbatical eine berufliche Auszeit zur Umsetzung privater (Freizeit-) Interessen, z. B. Fortbildung, Zeit für Familie/private Projekte oder eine längere Ehrenamtstätigkeit nehmen. Dieses Angebot ist abhängig von der Zustimmung des Linienvorgesetzten.

Gesundheitsförderung

Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steht an allen Standorten ein breites Spektrum von Angeboten zur Gesundheitsförderung zur Verfügung. Weitere Informationen hierzu finden Sie auf dem Fact Sheet „Work-Life-Balance –Gesundheitsförderung“.

Ziele

- Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den verschiedenen Lebensphasen
- Ermöglichen einer besseren Balance von Arbeit und Freizeit und damit auch eines gesünderen (weniger stressbehafteten) Arbeitsverhaltens für Mitarbeiter und Führungskräfte
- Steigern der Mitarbeitermotivation durch mehr Autonomie
- Ausbau der Attraktivität der Gruppe Deutsche Börse als Arbeitgeber und langfristige Bindung von Mitarbeitern
- Schaffung von Möglichkeiten, mit Kindern Karriere als Führungskraft zu machen
- Sensibilisierung für die demographische Entwicklung in Deutschland

Kontakt

Human Resources

Deutsche Börse AG

Ralf Leonhard

Telefon +49-(0) 69-2 11-1 55 84

E-Mail ralf.leonhard@deutsche-boerse.com