



Kooperationen mit Universitäten

Als eine der größten Börsenorganisationen der Welt steht die Gruppe Deutsche Börse auf einer Ebene mit anderen Global Players. Um im weltweiten Wettbewerb um die besten Ideen und Mitarbeiter „die Nase vorn zu haben“, arbeitet die Gruppe Deutsche Börse an verschiedenen Unternehmensstandorten intensiv mit etablierten wissenschaftlichen Institutionen zusammen. Oberstes Ziel dieser Zusammenarbeit ist zum einen der wissenschaftliche Austausch, zum anderen die Personalentwicklung.

Wissenschaftlicher Austausch

Die Gruppe Deutsche Börse verfügt über eine Vielzahl von historischen Handelsdaten – die Quelle zur Beantwortung wissenschaftlicher Forschungsfragen, insbesondere im Feld der quantitativen Finanzmarktforschung. Die Gruppe Deutsche Börse stellt hierfür – unter Berücksichtigung des Datenschutzes – vielfältige Daten zur Verfügung.

Darüber hinaus sind mehrere Mitarbeiter der Gruppe Deutsche Börse als Dozenten an international renommierten Hochschulen tätig und leiten Lehrveranstaltungen zu Themen wie „Building Blocks of Securities Markets: Processes and Systems“. Die Kombination von profunder Kenntnis wissenschaftlicher Theorie mit praktischem Know-how aus der Finanzindustrie zeichnet die Dozenten der Gruppe Deutsche Börse aus. Mit ihrem persönlichen Engagement bereichern sie in ihren Lehrveranstaltungen die Wissensvermittlung um den intensiven Austausch zwischen Wissenschaft und Praxis.

■ Mitarbeiter

■ Umwelt

■ Ökonomie

■ Gesellschaft

Verantwortlicher Fachbereich

Human Resources

Ansprechpartner

Deutsche Börse AG

Herr Dr. Thomas Mattes

Telefon +49-(0) 69-2 11-1 40 01

E-Mail thomas.mattes@deutsche-boerse.com

Ziele

1. Fördern des Austausches zwischen Wissenschaft und Praxis
2. Steigern der Attraktivität der Gruppe Deutsche Börse im Hochschul Umfeld als Arbeitgeber
3. Gezielter Beitrag zur Personalentwicklung und zur langfristigen Bindung von Mitarbeitern

Personalentwicklung

Im Rahmen ihres Programms zur Personalentwicklung hat die Gruppe Deutsche Börse Kooperationen über das gesamte Spektrum der akademischen Weiterbildung hinweg etabliert. Ausgewählten Mitarbeitern wird u. a. die Möglichkeit geboten, an spezialisierten Masterprogrammen z. B. im Bereich Finance & Accounting oder am allgemeinen Master of Business Administration teilzunehmen. Auch Weiterbildungen in Form mehrtägiger Seminare zu Themen wie Innovation, Change Management oder Leadership werden angeboten. Der rege Austausch zwischen Teilnehmern, Führungskräften, Human Resources und Hochschulen schafft Raum für besonders effektives Lernen und ermöglicht zugleich die Umsetzung des Erlernten im beruflichen Alltag.